

# КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА

Компания CBRE Group, Inc., включая все свои филиалы, бизнес-подразделения, аффилированные и дочерние компании (в совокупности именуемые «CBRE»), твердо придерживается высокого уровня целостности бизнеса и соответствия букве и духу закона. Занимая ведущее положение в отрасли и ведя бизнес со всей ответственностью, CBRE стремится к использованию своего положения для демонстрации высочайших стандартов этического и делового поведения везде, где CBRE осуществляет свою деятельность. Как поставщик продуктов и/или услуг для CBRE ваша компания («Поставщик») оказывает критически важное влияние на успех CBRE; для ответственного предоставления услуг высочайшего качества CBRE требует от Поставщика соответствия данному Кодексу поведения поставщика (этот «Кодекс»).

Данный Кодекс устанавливает фундаментальные требования CBRE к этическому и деловому поведению для своих поставщиков. Данный Кодекс не представляет собой исчерпывающий перечень всех требований, которым должен следовать Поставщик, но является общим обзором таких требований. Под ссылками на «Законы» в данном Кодексе подразумеваются все применимые законы, нормативно-правовые акты, положения, правила, указы и государственные распоряжения.

Поставщики несут ответственность за то, что их директора, должностные лица, сотрудники, агенты, представители, поставщики, субподрядчики и другие бизнес-партнеры понимают требования, установленные в данном Кодексе, и следуют им. Поставщик немедленно должен уведомить CBRE в письменной форме о любом действительном или подозреваемом нарушении данного Кодекса.

## АНТИКОРРУПЦИОННОЕ СОГЛАШЕНИЕ/КОРРУПЦИЯ

Поставщики должны составлять конкуренцию строго на основе достоинств своих продуктов и услуг. Поставщик никогда не должен предлагать, обещать, давать полномочия или предоставлять, прямо или косвенно, что-либо, имеющее ценность (включая, в частности, бизнес-подарки или знаки внимания), с целью склонить или оказать влияние на кого-либо (включая, в частности, клиентов CBRE, сотрудников CBRE, а также поставщиков более высокого уровня или субпоставщиков) к отказу от своих обязанностей и предоставить несправедливое бизнес-преимущество CBRE, Поставщику или другим сторонам. Соответствующим образом, Поставщик должен следовать сам всем Законам, имеющим отношение к антикоррупционному соглашению и противодействию легализации доходов, полученных преступным путем, во всех странах, в которых любое дочернее предприятие или аффилированная компания Поставщика предоставляет свои продукты или услуги, прямо или косвенно, а также во всех остальных странах, в которых Поставщик осуществляет свою деятельность, и требовать того же от своих сотрудников, представителей и субподрядчиков.

## НЕДОБРОСОВЕСТНАЯ ДЕЛОВАЯ ПРАКТИКА

Поставщик ни по какой причине не должен вовлекаться в любую незаконную деятельность, мешающую свободной конкуренции, или осуществлять торговлю обманным путем ни от лица CBRE ни от лица Поставщика или других сторон. Соответствующим образом, Поставщик ни при каких обстоятельствах не должен спекулировать на конкурсных предложениях, устанавливать твердые цены, а также предоставлять или обмениваться клиентами, конкурентной закрытой информацией CBRE, Поставщика или других сторон (включая, в частности, цену, затраты и технические данные) с конкурентами CBRE или конкурентами Поставщика. Поставщик также должен воздержаться от злоупотребления своей позицией на рынке как для собственной выгоды, так и для выгоды других сторон, отказываясь вести дела честным образом, вовлекаясь в хищнические или дискриминационные практики ценообразования, устанавливая ограничения на продажу или предоставление определенного продукта или услуги в пользу другого продукта или услуги или применяя сходные неправомерные практики. Поставщик также не должен вовлекаться в другие обманные или несправедливые коммерческие практики ни от лица CBRE ни от лица Поставщика или других сторон. В дополнение к вышесказанному, Поставщик никогда не должен предоставлять никаких недостоверных сведений в отношении продуктов или услуг CBRE, Поставщика или других сторон. Сходным образом, Поставщик никогда не должен принижать конкурентов CBRE или конкурентов Поставщика или их продукты или услуги.

## КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ДАННЫХ И БЕЗОПАСНОСТЬ ИНФОРМАЦИИ

Поставщик должен следовать всем применимым Законам по защите данных, конфиденциальности и безопасности информации в тех странах, в которых он ведет свою деятельность, и придерживаться уважения и защиты сферы личной жизни (включая, в частности, клиентов CBRE, сотрудников CBRE и других поставщиков). Поставщик может собирать персональные данные в бизнес-целях в рамках специализированных услуг, предоставляемых CBRE. Поставщику следует сохранять персональные данные только на тот период, в течение которого они необходимы для выполнения бизнес-целей в рамках специализированных услуг, предоставляемых CBRE. Поставщику следует раскрывать персональные данные третьим сторонам только в том случае, если это необходимо для предоставления услуг CBRE или если это требуется в соответствии с Законами, и Поставщику следует предпринять все необходимые действия, чтобы удостовериться, что третья сторона обеспечивает защиту персональных данных, которые раскрывает ей CBRE. Поставщику следует собирать, использовать, обрабатывать, раскрывать (внутри организации или

вовне) и уничтожать персональные данные таким образом, чтобы ограничить риск потери, кражи, ненадлежащего использования или несанкционированного доступа. Поставщику следует уничтожать персональные данные после выполнения услуг для CBRE или после того, как данные более не требуются для соответствующих бизнес-целей.

## **КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ**

Поставщик должен избегать любых конфликтов интересов или выглядящих подобным образом ситуаций при осуществлении деловой деятельности с CBRE. Поставщик должен своевременно докладывать CBRE о любых случаях действительного или кажущегося конфликта интересов между интересами Поставщика и интересами CBRE такими, как прямой личный или финансовый интерес в отношении бизнес-решения или выбора розничного продавца. Аналогично, Поставщику не следует, без надлежащего письменного уведомления CBRE, входить в любое бизнес-взаимодействие с любым директором, сотрудником или представителем CBRE, которые могут создать конфликт своими фидуциарными обязательствами или интересами по отношению к CBRE.

## **РАБОЧАЯ СИЛА**

Поставщик должен следовать всем применимым Законам в странах, в которых он ведет свою деятельность, и должен придерживаться ценности и уважения всех индивидов. Поставщик несет ответственность за соблюдение прав человека в рамках своей деятельности и должен следовать стандартам, установленным во Всеобщей декларации прав человека Организации Объединенных Наций. Стандарты, установленные в данном Кодексе, применимы ко всем сотрудникам, включая, в частности, временных сотрудников, сезонных сотрудников, студентов, подрядчиков, прямых работодателей и других типов работников Поставщика. Применяются следующие стандарты:

1. Детский труд. Поставщик не будет осуществлять или оправдывать незаконное трудоустройство или эксплуатацию детей на рабочем месте. Поставщик будет вести борьбу с эксплуатацией детей и в связи с этим запрещать любое использование детского труда любым розничным продавцом, поставщиком или другой третьей стороной. Поставщик будет работать над тем, чтобы повысить внутреннюю осведомленность о такой эксплуатации и взаимодействовать с правоохранительными органами в отношении подобных случаев, которые стали известны Поставщику.
2. Торговля людьми, рабство и право на добровольный труд. Поставщик будет уважать свободный выбор всех индивидов и строго запрещать вынужденный или принудительный труд любых сотрудников. Поставщик не будет вести деловую деятельность, вступать в организации или субъекты и мириться с ними, если они оправдывают или используют практику принуждения или навязывания работы при наличии только небольшого выбора или отсутствии свободы выбора. Поставщик будет следовать Руководящим принципам ООН в сфере бизнеса и прав человека и работать над тем, чтобы повысить осведомленность своих сотрудников об ответственности Поставщика по защите прав человека. Поставщик будет взаимодействовать с правоохранительными органами при рассмотрении случаев, которые попали в поле зрения Поставщика.
3. Право сопротивляться влиянию предрассудков или дискриминации. Поставщик будет стремиться поддерживать объединяющую рабочую среду, свободную от притеснений и дискриминации, основанных на показателях статуса индивида таких, как расовая принадлежность, цвет кожи, религия, национальная принадлежность, половая принадлежность, сексуальная ориентация, половая идентичность, возраст, инвалидность, статус ветерана или воинская обязанность или другие характеристики, находящиеся под защитой Закона. Поставщик удостоверится в наличии необходимых политик и практик, способствующих обеспечению свободной от притеснений и возмездия среды.
4. Надежное и безопасное рабочее место. Поставщик будет предоставлять надежное и безопасное рабочее место для всех своих сотрудников и предотвращать несчастные случаи, которые могут произойти с сотрудниками, клиентами и посетителями. Руководство Поставщика обеспечит соответствие данным обязательствам в каждом местоположении и в каждом производственном помещении, в которых Поставщик ведет свою деятельность.
5. Рабочие часы и заработная плата. Поставщик будет следовать всем Законам, имеющим отношение к часам работы и заработной плате, которую Поставщик выплачивает своим сотрудникам. По мере необходимости политика Поставщика будет уточнена на региональном и государственном уровне, чтобы предотвратить эксплуатацию местной рабочей силы. Поставщик будет вести себя в соответствии с нормами этики, стремясь улучшить условия труда, уважая вклад своих сотрудников и справедливо поощряя их.
6. Свобода участия в ассоциациях. Поставщик будет уважать права сотрудников и следовать всем применимым Законам в отношении свободы участия в ассоциациях и коллективных сделок.

## **ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ**

Поставщики должны следовать всем Законам в отношении здоровья, надежности и безопасности тех территорий, на которых они осуществляют свою деятельность, и ограничивать уровень потенциально вредных воздействий на работника (включая, в частности, источники электропитания, очаги воспламенения, высокие температуры, транспортные средства и опасность падения) с помощью надлежащего дизайна, инженерных и административных мер, планового обслуживания и ремонта, а также процедур обеспечения безопасности. В целях необходимости безопасного выполнения работы Поставщик предоставит рабочим, бесплатно и сообразно обстоятельствам, надлежащее личное защитное оборудование и обеспечит выполнение соответствующего технического обслуживания оборудования. Сотрудники Поставщика должны иметь возможность свободно обсуждать вопросы безопасности, без страха возмездия в любой форме. Поставщик будет проводить запись, мониторинг и отчетность в отношении всех производственных травм и болезней, как того требуют соответствующие Законы, в той форме, которая: (i) поощряет работника докладывать о производственных травмах; (ii) классифицирует и сохраняет записи о случаях возникновения травм и производственных болезнях; (iii) предоставляет необходимое медицинское лечение; и (iv) позволяет получить нужные сведения и внедрить корректирующие действия для устранения причин

## **ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

Поставщик признает, что негативное влияние на сообщество, окружающую среду и природные ресурсы должно быть минимизировано для охраны здоровья и безопасности граждан. Чтобы достичь данной цели, Поставщик должен принимать во внимание и выполнять требования всех применимых Законов, касающихся окружающей среды, включая, в частности, те, которые относятся к (i) получению и поддержанию в актуальной форме требуемых разрешений природоохранных органов, утверждений и регистрационных документов, а также к соответствию применимым эксплуатационным требованиям и требованиям к ведению отчетности; (ii) обращению с опасными веществами, используемыми Поставщиком, их устранению, транспортировке и ликвидации; и (iii) мониторингу, контролю, обработке и удалению жидких и твердых отходов, а также выбросов вредных веществ в атмосферу. Поставщик будет искать возможности, которые стимулируют эффективное использование ресурсов и энергии, а также использование чистых и незнергосатратных решений.

## **ПОДАРКИ И ДЕНЕЖНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ**

Поставщику не следует предоставлять или получать от любого директора, сотрудника или представителя CBRE любой подарок, развлечение или другую форму, имеющую материальную ценность, или любое полномочие, гонорар или льготу с целью склонить или оказать влияние на кого-либо к отказу от своих обязанностей и предоставить несправедливое бизнес-преимущество CBRE, Поставщику или другим сторонам.

## **КОНТРОЛЬ СВРЕ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ**

CBRE не предполагает наличия отдельной должности, которая будет отслеживать или обеспечивать соответствие данному Кодексу. Поставщик признает и соглашается с тем, что исключительно Поставщик несет ответственность за полное соответствие данному Кодексу со стороны директоров, должностных лиц, сотрудников, агентов, представителей, поставщиков, субподрядчиков и других бизнес-партнеров Поставщика. Тем не менее Поставщик позволит компании CBRE и/или ее представителям производить оценку соответствия Поставщика ожиданиям, установленным в данном Кодексе, при оказании услуг или предоставлении продуктов для CBRE. Такие оценки могут включать, в частности, непосредственную инспекцию производственных помещений Поставщика и рассмотрение связанной с Поставщиком информации, включая книги, записи, сертификаты, разрешения и другую документацию, подтверждающую соответствие Поставщика требованиям данного Кодекса. Поставщик также будет в полной мере взаимодействовать с CBRE при проведении таких оценок и Поставщик будет своевременно корректировать любые несоответствия, обнаруженные в процессе проведения таких проверок.

---

В случае наличия конфликта между требованиями данного Кодекса и нормами, установленными любым контрактом Поставщика с CBRE, и более ограничивающих, чем данный Кодекс, условий контракта, Поставщик должен соответствовать более ограничивающему требованию такого контракта.

При возникновении вопросов или опасений по поводу данного Кодекса, включая его применимость при определенных обстоятельствах, связанных с производительностью работы вашей организации для CBRE, или для сообщения о любых подозреваемых нарушениях данного Кодекса, пожалуйста, свяжитесь с вашим представителем CBRE.